

안성의료복지사회적협동조합 2020년 9월 (서면) 이사회 회의록

- 일 시 : 2020년 9월 28일(월) 오후 2시
- 장 소 : 무지개회의실
- 기록 : 채수진

<회의 순서>

1. 개회선언

『총 이사 21명 중의 21명의 서면결의서』를 확인하고 이사장이 개회를 선언함

2. 이사장 인사말 : 생략

3. 보고 : 서면 보고함

4. 심의 안건

[1호 의안] 조합원 사업이용으로 인정할 조합원가구원 승인 건.

- ▶ 제안 설명 : (건강마을위원회) 협동조합 기본법에 따라 조합원의 가구원은 법적으로 조합원의 지위를 가질 수 없으나 동법 제 25조에 의거 이사회의 승인을 받은 경우에는 조합원의 가구원(주민등록 등본에 의해 증명되어야 함)이 조합 의료기관을 이용한 것에 대하여 총공급고 산정에 포함할 수 있습니다. 이에 다음과 같이 **2020년 08월에 가입된 조합원의 가구원들을 총공급고 산정에 포함될 수 있도록 승인해 주시기 바랍니다.**

▶ 다 음 ◁

- 2020년 8월에 가입한 조합원과 같은 가구에 속하는 사람(가구원)

NO.	가입일	조합원번호	이름	생년월일	주소
1	8/7	7284	황순주	681014-2	안성시 원곡면
2	8/7	7284	한승지	910908-1	안성시 원곡면
3	8/7	7284	한승운	980103-1	안성시 원곡면
4	8/7	7284	공영희	360519-2	안성시 원곡면
5	8/7	7285	정미영	661127-2	안성시 대덕면
6	8/7	7285	이종만	930920-1	안성시 대덕면
7	8/7	7285	이다솔	040724-4	안성시 대덕면
8	8/11	7286	박은정	821025-2	안성시 3동 금
9	8/11	7286	이환희	150126-4	안성시 3동 금
10	8/18	7288	정낙균	700501-1	안성시 3동 당
11	8/18	7288	정현지	010828-4	안성시 3동 당
12	8/18	7288	정단희	030526-3	안성시 3동 당
13	8/18	7288	정태희	050922-3	안성시 3동 당
14	8/18	7289	이종안	610918-1	안성시 대덕면

15	8/25	7292	홍명순	530803-2	안성시 공도읍
16	8/26	7295	김은혜	690205-2	평택시 팽성읍
17	8/26	7295	윤하나올	961218-2	평택시 팽성읍
18	8/26	7295	윤예담	061001-4	평택시 팽성읍
19	8/3	20792	홍용운	380310-1	안성시 공도읍
20	8/3	30397	신인영	530816-1	안성시 1동 가
21	8/3	30398	양승일	761220-1	안성시 3동 신
22	8/3	30399	김정숙	491201-2	안성시 3동 당
23	8/3	30399	최시진	760910-1	안성시 3동 당
24	8/9	30400	이용술	450516-1	안성시 3동 당
25	8/13	30401	김종수	550701-1	안성시 3동 당
26	8/13	30401	김학세	810213-1	안성시 3동 당
27	8/13	30401	김신수	831117-2	안성시 3동 당
28	8/13	30401	홍유정	101024-4	안성시 3동 당

[결정사항] 서면결의서를 통해 21명 중 21명이 찬성하였기에 원안대로 승인

[2호 의안] 상반기 감사 권고에 따른 개선계획 승인의 건

- ▶ 제안 설명 : (각 위원회) 상반기 감사보고서가 전달되었습니다. 이에 각 위원회에서 감사보고서를 확인하고 감사 권고에 따른 개선계획을 논의하였습니다. 각 위원회에서 논의된 다음의 감사 권고에 따른 개선계획을 검토 후 승인해 주시기 바랍니다.

▶ 다 음 ◁

○ 교육홍보위원회

권고사항	개선계획
<p>1) 투시도 홍보 투시도가 나왔으니 병원 입구에 이전하는 장소와 함께 투시도를 게시할 수 있도록 하면 좋을 듯 합니다.</p>	<p>업체에서 신사옥 투시도가 나온 이후 소식지, 홈페이지, SNS, 대기실 TV 등을 통해 홍보하고 있습니다. 병원 입구에 투시도와 신사옥 위치를 현수막으로 제작하여 게시하도록 하겠습니다.</p>
<p>2) 출자증자운동 4억이 목표인 것은 신사옥 총건축비의 10%를 어림잡아 계산해 놓은 것입니다. 보다 구체적인 활동방안을 제시하고 그 근거를 기반으로 보다 합리적인 목표치를 설정하기를 권고합니다. 조합의 가치와 취지에 걸맞은 당위성을 홍보하여 출자운동을 하는 것이 효과가 있을 것으로 판단됩니다. 또한 단기적인 출자증자운동과 장기 출</p>	<p>권고사항을 주신 출자 증자 운동 내용은 건강마을위원회 산하이므로 건강마을위원회에 이관하여 9월 위원회에서 논의하였습니다. 내건물갯기 운동과 관련된 출자운동(홍보)은 건강마을위원회와 협력하여 함께 진행하도록 하겠습니다. (※ 출자 증자 목표액 및 운동 목표와 방향은 건강마을위원회에서 설정하고 있음.)</p>

<p>자운동을 구분하여 운동 목표와 방향을 제시하면 더욱 효율적이 될 것입니다.</p>	
<p>3) 걱정진료 홍보활동에 대한 고민이 필요합니다. 저희 의료기관이 추구하는 ‘과잉진료 거부 및 걱정진료’라는 진료철학에 대해 조합원 및 내방환자들이 함께 공유하고 같이 인식해왔습니다. 이를 위해 표어 형식으로 “평생건강” 과 “걱정진료” 를 추구하는 저희 의료조합의 철학이 명쾌하게 전달될 수 있도록 한 문장의 카피도 고민해 왔습니다. 예를 들면, ‘환자의 평생건강을 위해 저희 의료진은 늘 걱정진료를 고민하고 있습니다’ 정도였습니다. 그러나 한편으로 생각해보면 걱정진료라는 개념은 본질적으로는 의학적 범위 내에 존재할 수밖에 없을 것입니다. 항생제 사용여부나 주사사용 등은 의학적 판단의 결과물이니 홍보나 마케팅의 주요 테제는 아니라는 판단입니다. 환자들의 욕구와 염원, 이것과 의료진의 걱정진료와의 최적의 접점에 바로 걱정진료가 서 있을 것입니다. 따라서 걱정진료에 대해 마냥 홍보하는 것이 마땅한가에 대해서 보다 심도있는 고민이 필요해 보입니다.</p>	<p>평생건강 걱정진료는 본점 이용위원회의 사업으로 이용위원회 걱정진료팀에서 논의하고 있습니다. 2019년 11월 말 “안성의료협동조합은 치료보다는 예방을, 빠르게 보다는 바르게 진료합니다!”를 걱정진료 홍보 구어로 결정하여 현수막으로 제작하여 본·지점에 부착하여 홍보하고 있습니다. 이번에 권고사항으로 주신 내용은 이용위원회 산하이므로 이용위원회에 이관하여 논의하였습니다. 이용위원회와 협력하여 진행하도록 하겠습니다.</p>
<p>4) 조합의 정체성과 우리 사옥 갖기 창립에서 지금까지 우리 의료사협을 이끌어 온 정신과 가치, 또한 안성의료사협이 전국의료사협에서 늘 선도적인 역할을 해왔던 점을 회고해 본다면 의료선생님, 조합 임직원, 무엇보다도 자발적인 참여를 통해 조합의 발전을 이끌어 온 7,000여 조합원들의 관심과 도움이 있었기에 가능한 일이었습니다. 우리 조합의 정체성들을 보면, 인간중심, 신뢰, 호혜, 협동, 공동체, 어울림, 배려 등일 것입니다. 이런 정체성과 함께 우리 조합은 27년의 세월이</p>	<p>안성의료협동조합의 정체성을 바탕으로 내건물 갖기 운동이 잘 이뤄질 수 있도록 점검하고 잘 이뤄지지 않는 부분을 수정·보완하겠습니다.</p>

<p>흘렀고 이제 내건물갯기를 하려고 합니다. 이렇듯 지금까지 영위해 온 조합의 모습을 확인해 본다면, 내건물갯기 라는 당면 목표가 발생한 순간부터 조합원들에게는 함께 하자는 공감도가 형성되고 그럼으로 조합원들의 자발적인 헌신과 참여와 기대 등으로 출자증액운동이랄지 혹은 건축과 관련된 일 참여 등에 있어서 적극적이고 전사적인 붐과 분위기가 자연스럽게 형성되어야 했을 것입니다.</p> <p>이런 분위기에 힘입어 내건물갯기 운동이 잘 펼쳐 오고 있는지 다시한번 재 점검하면 좋겠습니다.</p>	
---	--

○ 인사위원회

권고사항	개선사항
<p>1) 직원들의 업무수행평가를 도입하여 인사고과에 반영하고, 동시에 업무수행이 능률적으로 이루어질 수 있는 다음과 같은 실질적 교육방법을 수립하여 줄 것을 권고합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직원들 (승진) 평가하는데, 업무 및 사업 수행 능력평가가 없습니다. 그 대안 마련을 권고합니다. - 업무일지에 대한 수행 여부 평가를 권합니다. - 양적 평가가 될 수 있도록 관리해야 합니다. 	<p>기존에는 진급 시 상급자 2인 평가를 진행하여 업무수행능력은 평가서 항목에 일부로 평가를 진행하였습니다. 앞으로는 기존 평가서와 함께 별도로 업무 및 사업수행능력평가를 하도록 하겠습니다.</p> <p>구체적인 방법으로는 사무국 직원의 경우 사회적 기업진흥원 프로보노 지원 컨설팅을 신청(20.09.01 신청완료)하여 조합에 맞는 업무수행 능력평가서를 개발, 2021년 승급평가 시부터 도입될 수 있도록 충분히 논의 후 진행하도록 하겠습니다.</p> <p>의료기관 직원의 경우 각 기관 상급자 2인 평가와 함께 전무이사의 평가도 함께 진행하여 업무수행능력을 좀 더 객관적으로 이루어질 수 있도록 하겠습니다.</p>
<p>2) 직원들이 업무적인 이유로 퇴사하지 않도록</p>	<p>직원들이 업무적으로 어려움이 있어 면담을 신청</p>

동료들 그리고 상급직원들이 잘 보듬어주기를 바랍니다.	할 경우 그 어려움이 최대한 해결될 수 있도록 하겠습니다.
-------------------------------	----------------------------------

○ 경영위원회

권고사항	개선계획
<p>1)고유목적 사업의 적자가 지속적으로 발생하고 있습니다.</p> <p>저희 조합은 상반기 코로나사태를 맞이하여 2020년 상반기에 8천6백만원의 당기순손실을 가져왔으며 그 내용을 살펴보면, 1억2천만원이라는 영업외수익(sk지원금등)으로 인하여 손실이 보다 작게 보여지는 것을 알 수 있습니다. 조합의 비고유목적사업으로 획득한 수익비용을 제외한 순수한 조합의 고유영업손익을 추적해보면 2억1천7백만원이라는 영업손실이 드러나고 있습니다. 이것은 코로나 영향도 있지만 의료사업 수익구조에 심대한 결함이 발생하고 있다는 점을 암시하고 있습니다. 이러한 문제의식을 바탕으로 각 의료기관별 수익비용의 면밀한 검토와 분석 그리고 앞으로 대응하는 경영전략까지 심도있게 논의가 필요해 보입니다.</p>	<p>- 상반기에는 코로나로 인한 내원환자 감소의 결과로 예산대비 매출 달성률이 85% 였으며 판관비는 예산대비 91%를 지출하여 매출대비 판관비 지출이 많아 영업 손실이 이뤄진 것으로 보여 집니다. 하지만 조합에서는 상반기에는 예산 에서도 영업 손실을 보입니다. 영업이익이 발생하는 시기는 하반기 이므로 하반기까지의 추후 경영상황을 지켜보아야 할 것 같습니다. 그러나 지적하신 내용처럼 영업 손실에 대한 문제의식을 갖으며 경영개선 계획을 세우도록 하겠습니다. 개선계획은 추후 경영위원회에서 논의 될 수 있도록 하겠습니다.</p>
<p>2)서안성한의원 경영개선이 여전히 필요합니다.</p> <p>서안성한의원의 2020년 상반기 경영성과를 보면 3천만원의 적자를 기록하고 있습니다. 과거 실적을 돌이켜보면 2012년 개원 이래로 적자행진을 기록하다가 손익분기점을 통과한 시점이 2015년쯤이었습니다. 따라서 시기적으로 보면, 2016년부터 본격적으로 흑자경영을 이룩해야 하는데도 불구하고 2016년에 적자, 2017년 흑자, 그리고 2018, 9년과 2020년 상반기에 또다시 적자를 면치 못하는, 아주 부진한 영업성적을 보여주고 있습니다. 그런 점에서 서안성한의원의 의료손익구조에 어떠한 문제점이 있는지 면밀한 분석이 필요합니다. 새로운 진료콘텐츠의 개발이 필요한 건 아닌지, 내방하는 환자의 요구에 적합한 의료서비스의 연구개발의 여지는 없는지 실패고 또한 환자가 불편하게 여길 수 있는 병원내 물리적 환</p>	<p>- 경영개선사항으로 시행한 내용은 새로운 진료 콘텐츠를 개발해서 운영하였고, 내방하는 환자의 의견수렴이 있었고, 경영위 간사와 한의원 실무자가 만나 구체적인 경영 개선계획도 수립하였습니다. 경영개선에 대한 시급성이 필요한 만큼 올해 계획한 개선계획이 구체적으로 실천할 수 있도록 꾸준히 점검토록 하겠습니다. 조합원 환원사업과 할인해택에 대한 홍보와 관련된 내용은 서안성운영위에 의견수렴 후 진행하도록 하겠습니다.</p>

<p>경은 없는지, 하는, 서안성한의원의 경영개선의 시급성은 절대적으로 필요해 보입니다.</p> <p>또한 서안성한의원의 지속적인 의료서비스의 개선을 하고 있지만 정작 조합원들의 인식은 되지 않고 있습니다. 또한 조합원환원사업과 할인혜택을 적극적 홍보가 필요합니다.</p>	
<p>3)조합원 환원사업</p> <p>조합원환원사업의 집행률이 코로나19로 인한 환자 수 감소로 원인을 분석하였는데 이에 따른 객관적인 자료가 없습니다. 자료를 보완해주시기 바랍니다.</p>	<p>-환원사업의 집행률은 내원환자 수와 연관이 있으므로 객관적인 자료에 내원환자 분석 자료를 포함시켜 원인 분석을 하도록 하겠습니다.</p>
<p>4)조합의 정체성과 우리 사옥 갖기</p> <p>창립에서 지금까지 우리 의료사협을 이끌어 온 정신과 가치, 또한 안성의료사협이 전국의료사협에서 늘 선도적인 역할을 해왔던 점을 회고해 본다면 의료선생님, 조합 임직원, 무엇보다도 자발적인 참여를 통해 조합의 발전을 이끌어 온 7,000여 조합원들의 관심과 도움이 있었기에 가능한 일이었습니다. 우리 조합의 정체성들을 보면, 인간중심, 신뢰, 호혜, 협동, 공동체, 어울림, 배려 등일 것입니다.</p> <p>이런 정체성과 함께 우리 조합은 27년의 세월이 흘렀고 이제 내건물갖기를 하려고 합니다. 이렇듯 지금까지 영위해 온 조합의 모습을 확인해 본다면, 내건물갖기, 라는 당면 목표가 발생한 순간부터 조합원들에게는 함께 하자는 공감대가 형성되고 그럼으로 조합원들의 자발적인 헌신과 참여와 기대 등으로 출자증액운동이랄지 혹은 건축과 관련된 일 참여 등에 있어서 적극적이고 전사적인 붐과 분위기가 자연스럽게 형성되어야 했을 것입니다.</p> <p>이런 분위기에 힘입어 내건물갖기 운동이 잘 펼쳐 오고 있는지 다시한번 재 점검하면 좋겠습니다.</p>	<p>-경영위원회에서는 내 건물 신축과 관련하여 재정적 업무를 담당하고 있습니다. 재무, 회계업무를 통해 신사옥 건립 준비와 추후 진행되는 자금관리를 하고 있습니다. 매번 위원회에서 외부자본차입 관련 보고를 하고 있으며, 앞으로의 신사옥과 발생하는 업무를 사업계획으로 수립하여 진행하도록 하겠습니다</p>

○ 본점이용위원회

권고사항	개선계획
<p>1)신사옥 구성과 컨셉</p> <p>신사옥 공간구성과 관련해서 인테리어는 마무리 되었는데 전체적인 컨셉을 어떻게 갈 것인지에 대해서 구체적인 고민이 필요합니다. 의료사협에서 운영되는 병원이라는 이미지가 반드시 들어갈 수 있으면 좋겠습니다. 의료사협의 상징을 알려 주고 해 오라고 하는 것과 정체성을 보여 줄 수 있는 방법을 도모하면 좋겠습니다.</p>	<p>1.사무국 및 이용위에서 신사옥 컨셉에 관한 논의를 진행중입니다. 안성의료사협의 컨셉이 녹아 들 수 있는 디자인을 고려하겠습니다.</p>
<p>2)신사옥 인테리어 설계</p> <p>신사옥병원별 인테리어에 설계에 대한 재검토를 해주시기 바랍니다. 현재 진행되고 있는 인테리어 디자인은 병원별 관계자 취향에 맞추어 진행될 개연성이 있어 보입니다. 당연한 결과 일 수 있지만 “안성의료사협” 이라고 하는 정체성과 통합된 이미지제고를 위한 인테리어 디자인은 한 번 더 고민해볼 문제라고 생각합니다.</p> <p>현재 우리 의료사협의 병원별 인테리어도 각각 개성은 있지만 “안성의료사협” 이라는 공통된 이미지제공엔 적합한 인테리어 전략은 아니라고 생각합니다. 병원별 개성도 살리고 안성의료사협의 정체성과 신뢰성을 살린 인테리어 디자인이 될 수 있도록 한 번 더 고민해볼 것을 권고 드립니다.</p>	<p>1.사무국 및 이용위에서 신사옥 컨셉에 관한 논의를 진행중입니다. 안성의료사협의 컨셉이 녹아 들 수 있는 디자인을 고려하겠습니다.</p>
<p>3)스마트폰 전용앱</p> <p>스마트폰에서 우리병원 이용을 좀더 적극적으로 이용할 수 있도록 전용앱을 개발하여 주기를 권고합니다.</p>	<p>1.교육홍보위와 논의하여 전용앱 개발을 하겠습니다.</p>
<p>4)적정진료 홍보활동에 대한 고민이 필요합니다.</p> <p>저희 의료기관이 추구하는 ‘과잉진료 거부 및 적정진료’ 라는 진료철학에 대해 조합원 및 내방환자들이 함께 공유하고 같이 인식해왔습니다. 이를 위해 표어 형식으로 “평생건강” 과 “적정진료” 를 추구하는 저희 의료조합의 철학이 명쾌하게 전달될 수 있도록 한 문장의 카피도 고민해 왔습니다. 예를 들면, ‘환자의 평생건강을</p>	<p>1.2019년 적정진료 회의에서 의료적인 적정진료와 사용자중심의 적정진료에 대해 논의가 나왔고, 해당 주제로 2020년 적정진료 회의를 진행하려 했으나 코로나등으로 안하여 회의를 진행하지 못하고 있습니다. 의료적인 적정진료와 사용자중심의 적정진료를 적당히 조절하여 병원과 환자가 모두 만족할 수 있는 적정진료 모델을 만들겠습니다.</p>

<p>위해 저희 의료진은 늘 걱정진료를 고민하고 있습니다' 정도였습니다.</p> <p>그러나 한편으로 생각해보면 걱정진료라는 개념은 본질적으로는 의학적 범위 내에 존재할 수밖에 없을 것입니다. 항생제 사용여부나 주사사용 등은 의학적 판단의 결과물이지만 홍보나 마케팅의 주요 테제는 아니라는 판단입니다. 환자들의 욕구나 염원, 이것도 의료진의 걱정진료와의 최적의 접점에 바로 걱정진료가 서 있을 것입니다. 따라서 걱정진료에 대해 마냥 홍보하는 것이 마땅한가, 에 대해서 보도 심도있는 고민이 필요해보입니다.</p>	
<p>5)조합의 정체성과 우리 사옥 갖기</p> <p>창립에서 지금까지 우리 의료사협을 이끌어 온 정신과 가치, 또한 안성의료사협이 전국의료사협에서 늘 선도적인 역할을 해왔던 점을 회고해 본다면 의료선생님, 조합 임직원, 무엇보다도 자발적인 참여를 통해 조합의 발전을 이끌어 온 7,000여 조합원들의 관심과 도움이 있었기에 가능한 일이었습니다. 우리 조합의 정체성들을 보면, 인간중심, 신뢰, 호혜, 협동, 공동체, 어울림, 배려 등일 것입니다.</p> <p>이런 정체성과 함께 우리 조합은 27년의 세월이 흘렀고 이제 내건물갯기를 하려고 합니다. 이렇듯 지금까지 영위해 온 조합의 모습을 확인해 본다면, 내건물갯기, 라는 당면 목표가 발생한 순간부터 조합원들에게는 함께 하자는 공감대가 형성되고 그럼으로 조합원들의 자발적인 헌신과 참여와 기대 등으로 출자증액운동이랄지 혹은 건축과 관련된 일 참여 등에 있어서 적극적이고 전사적인 붐과 분위기가 자연스럽게 형성되어야 했을 것입니다.</p> <p>이런 분위기에 힘입어 내건물갯기 운동이 잘 펼쳐 오고 있는지 다시한번 재 점검하면 좋겠습니다.</p>	<p>1.이용위원회에 배정된 내건물갯기 미션은 시공사선정, 가치설계입니다. 해당 미션이 잘 이루어졌는지 점검하고 부족한 부분은 보충하여 내건물갯기가 잘 진행될 수 있도록 노력하겠습니다.</p>

○ 서안성운영위원회

권고사항	개선계획
<p>1) 의료사업 홍보</p> <p>인접 신축아파트 입주에 맞추어 안성의료사업을 적극적으로 홍보하여 주시기 바랍니다. 또한 서안성한의원 「조합원 건강 예방 사업확대평가」에서 2020년 8월 주변 아파트 단지 입주 시에 환자 유치를 어떤 방법으로 할 것인지에 대한 평가를 해주시기 바랍니다. 신축아파트 입주는 서안성의료사업의 경영 안정화에 새로운 기회로 작용할 것입니다. 홍보분과와 협의하여 적극적인 홍보를 당부드립니다.</p>	<p>신축아파트 입주민에게 안성의료협동조합 서안성지점 의료기관을 홍보하기 위해 서안성운영위원회에서 서안성농협 외벽공사 일정에 맞추어 간판 위치 조정 및 설치로 홍보를 진행하려고 하였습니다.</p> <p>추가로 서안성의료기관 홍보 웹자보를 제작하여 신축아파트 관리사무소 측과 협의하여 아파트 내 게시판에 웹자보 홍보를 하겠습니다.(현재 공실이 많아 아파트 입실이 진행되는 상황을 보고 실시하겠음)</p>
<p>2) 서안성한의원 경영개선이 여전히 필요합니다.</p> <p>서안성한의원의 2020년 상반기 경영성과를 보면 3천만 원의 적자를 기록하고 있습니다. 과거 실적을 돌이켜보면 2012년 개원 이래로 적자행진을 기록하다가 손익분기점을 통과한 시점이 2015년쯤이었습니다. 따라서 시기적으로 보면, 2016년부터 본격적으로 흑자경영을 이룩해야 하는데도 불구하고 2016년에 적자, 2017년 흑자, 그리고 2018, 2019년과 2020년 상반기에 또다시 적자를 면치 못하는, 아주 부진한 영업성적을 보여주고 있습니다. 그런 점에서 서안성한의원의 의료손익구조에 어떠한 문제점이 있는지 면밀한 분석이 필요합니다. 새로운 진료콘텐츠의 개발이 필요한 건 아닌지, 내방 하는 환자의 요구에 적합한 의료 서비스의 연구개발의 여지는 없는지 살피고 또한 환자가 불편하게 여길 수 있는 병원 내 물리적 환경은 없는지, 하는, 서안성한의원의 경영개선의 시급성은 절대적으로 필요해 보입니다.</p> <p>또한 서안성한의원의 지속적인 의료 서비스의 개선을 하고 있지만 정작 조합원들의 인식은 되지 않고 있습니다. 또한 조합원 환원사업과 할인 혜택을 적극적 홍보가 필요합니다.</p>	<p>서안성한의원 경영 악화 원인과 개선방안</p> <p>1. 수요감소 : 경영 악화의 가장 큰 원인이라 생각합니다. 최근 몇 년간 타 한의원에서는 SNS를 통한 광고를 공격적으로 하고 있고 주변 한의원 개원이 증가함에 따라 평균 환자 수가 지속적으로 떨어지고 있는 것이 문제입니다. 또 주변 한의원이 덩치를 키우면서 입원실까지 마련하고 365일 진료를 하는 것도 경쟁력 악화의 원인이라 생각합니다.</p> <p>→ 수요감소를 만회하기 위해 기대해볼만 한 것은 신축아파트 입주입니다. 코로나19 사태 때문에 직접적인 대면 방식의 홍보는 어려울 것으로 보입니다. 신축아파트 게시판 홍보물 게시 등을 통한 방법으로 홍보를 진행하겠습니다. 또한, 사회적기업 진흥원에서 프로보노 사업으로 연세대학교 대학생의 SNS 홍보 및 마케팅 컨설팅을 신청하려고 합니다. 약 2.5개월(9월 중순~11월 말)의 컨설팅을 통해 나온 결과물을 바탕으로 홍보계획을 세우겠습니다. 조합원 환원사업 홍보에 대해서는 9월 소식지에 환원사업 내용을 기재하였으며 추가로 서안성지점 의료기관과 환원사업 내용 홍보물을 제작하여 6개월 단위로 2회(총 11·4월) 서안성지점 소식지에 속지로 발송하여 홍보하겠습니다. 그리고 홍보물 일부는 서안성 의료기관 및 인근 관공서 등에 비치하여 홍보하겠습니다.</p>

	<p>2. 최저 임금 상승으로 인한 인건비 부담 증대 → 이 문제는 서안성한의원만의 문제는 아니고 내년에는 임금 상승이 적음.</p> <p>3. 시설 확충 : 왕뜸구 활용, 추나 베드 등 보조기구 확충, 현재 주로 보고 있는 근골격계 질환에서 새롭게 시도해 볼만한 콘텐츠입니다. 추나가 의료보험 적용이 되어 많은 한의원에서 추나 시스템을 도입한 실정입니다. → 이에 대해 9~10월 한 달 동안 접수 직원이 직접 수요조사를 통해 새로 시도할 콘텐츠 도입 여부에 대해 논의하도록 하겠습니다.</p> <p>4. 타 한의원과 비교하여 경쟁력이 떨어지는 점을 조합원·환자들의 의견을 취합하는 것도 중요합니다. 시설이나 진료 방식, 원하는 물리치료 등 전반적인 면에서 타 한의원과 서안성한의원의 장단점을 들어보고 확실한 문제점을 찾아 개선해야 된다고 봅니다. → 9~10월 한 달 동안 접수 직원이 한의원 이용에 대해 불편한 사항은 없는지 원하는 물리치료는 없는지 등에 욕구조사를 하겠습니다.</p>
--	--

○ 3동건강마을위원회

권고사항	개선계획
<p>3) 현재 코로나19로 인해 소모임 및 대의원 모임 등 조합원 활동이 위축되어 있습니다. 이러한 활동이 비대면 활동으로 대체할 수 있는 방안 (예, 카톡방을 개설하여 활동에 대해 토론 및 의견 나눔, 활동보고, 스마트폰이나 노트북에서 공동화상 모임 등)을 수립할 것을 권고합니다.</p>	<p>1. 현재 사회적 거리두기가 완화되었음에도 불구하고 조심스러운 면이 있습니다. 하지만 단계에 맞추어 최소 인원으로 금석천 걷기, 비봉산 걷기, 서운산 걷기, 독거노인 도시락 배달 자원봉사, 포도밭 자원봉사, 집고치기 자원봉사 등 실천하도록 장려하고 있습니다. 비대면으로 카톡방에서 소모임 활동 사진, 자원봉사 활동 사진 등을 게시하도록 장려하고 있습니다.</p> <p>2. 또한 본점 신축 사옥 건립 후원기부운동으로 소모임 회원 조합원들 및 도시지역 활동가들 중심으로 거봉포도 샤인머스킷 판매와 월병 도라지 정과 판매 사업을 집중적으로 벌이고 있습니다. 착한 거래, 도농간 직거래를 통</p>

	<p>해 생산자 조합원과 소비자 조합원의 상생 협동 단결을 이루어내고 있으며 이를 통해 생산자는 판매수익금의 10%를 본점 신축 사옥 건물 후원금으로 기부하기로 하였습니다. 안성뿐만 아닌 전국 의료사협과 전국 협동조합 활동가들에게도 판매하여 생산자 조합원 농가가 그 수익의 일부를 기부하기로 하였습니다.</p>
--	---

○ 3동운영위원회

권고사항	개선계획
<p>1) 사회적 회계 지표에 대한 분석과 대책이 형식적으로 이루어지고 있습니다. 분석이 제대로 이루어지지 않고 있으며 대책이 “대책수립예정”이 대책으로 제시되고 있습니다. 사회적 회계 지표는 본 조합이 사회적 기업이라는 것을 핵심적으로 보여주는 것입니다. 이러한 조합의 정체성을 나타내는 지표에 대해 각 위원회 위원장님들께서는 필히 실무자 단독으로 대책을 수립하는 것이 아닌 위원회 자체에서 어떤 방법으로 언제까지 행동하겠다는 구체적 대책을 수립하도록 권고합니다.</p>	<p>매 감사 시기 이전마다 3동운영위원회 위원들께서 사회적회계지표 관련 심도있게 보시면서 논의를 해왔던 사항입니다. 또한 3동 운영위원회 각 사업별로 제시된 사회적회계지표는 위원들께서 다년간 검토 수정하여 정착되었다고 생각합니다. 간혹 과거 감사 권유사항으로 지적되어왔던 일부 사회적회계지표는 해당 년도에 수정 보완, 현재에 이르렀습니다.</p>
<p>2) 감사보고서 제출 시 각 위원회 위원장님 혹은 위원장 대행 이사님은 반드시 보고서를 확인하시고 결제를 하신 후 제출하여 주시기를 권고합니다.</p>	<p>위원회에서 위원들과 함께 충분히 논의를 공동으로 진행하고 최종적으로 이사님의 승인을 받아 감사보고서를 제출해왔습니다.</p>
<p>3) 현재 코로나19로 인해 소모임 및 대의원 모임 등 조합원 활동이 위축되어 있습니다. 이러한 활동이 비대면 활동으로 대체할 수 있는 방안 (예, 카톡방을 개설하여 활동에 대해 토론 및 의견 나눔, 활동보고, 스마트폰이나 노트북에서 공동화상 모임 등)을 수립할 것을 권고합니다.</p>	<p>1. 현재 사회적 거리두기가 완화되었음에도 불구하고 조심스러운 면이 있습니다. 하지만 단계에 맞추어 최소 인원으로 금석천 걷기, 비봉산 걷기, 서운산 걷기, 독거노인 도시락 배달 자원봉사, 포도밭 자원봉사, 집고치기 자원봉사 등 실천하도록 장려하고 있습니다. 비대면으로 카톡방에서 소모임 활동 사진, 자원봉사 활동 사진 등을 게시하도록 장려하고 있습니다.</p> <p>2. 또한 본점 신축 사옥 건립 후원기부운동으</p>

	<p>로 소모임 회원 조합원들 중심으로 거봉포도 샤인머스킷 판매와 월병 판매 사업을 집중적으로 벌이고 있습니다. 착한 거래, 도농간 직거래를 통해 생산자 조합원과 소비자 조합원간의 상생 협동 단결을 이루어내고 있으며 이를 통해 판매수익금의 10%는 본점 신축 사옥 건물 후원금으로 기부하기로 하였습니다. 안성뿐만 아닌 전국 의료사협과 전국 협동조합 활동가들에게도 판매하여 그 후원금을 기부하기로 하였습니다.</p>
--	---

○ 내건물갯기추진위원회

권고사항	개선계획
<p>1)조합의 정체성과 우리 사옥 갖기 창립에서 지금까지 우리 의료사협을 이끌어 온 정신과 가치, 또한 안성의료사협이 전국의료사협에서 늘 선도적인 역할을 해왔던 점을 회고해 본다면 의료선생님, 조합 임직원, 무엇보다도 자발적인 참여를 통해 조합의 발전을 이끌어 온 7,000여 조합원들의 관심과 도움이 있었기에 가능한 일이었습니다. 우리 조합의 정체성들을 보면, 인간중심, 신뢰, 호혜, 협동, 공동체, 어울림, 배려 등일 것입니다. 이런 정체성과 함께 우리 조합은 27년의 세월이 흘렀고 이제 내건물갯기를 하려고 합니다. 이렇듯 지금까지 영위해 온 조합의 모습을 확인해 본다면, 내건물갯기, 라는 당면 목표가 발생한 순간부터 조합원들에게는 함께 하자는 공감대가 형성되어야 했고 그럼으로 조합원들의 자발적인 헌신과 참여와 기대 등으로 출자증액운동이랄지 혹은 건축과 관련된 일 참여 등에 있어서 적극적으로 전사적인 붐과 분위기가 자연스럽게 형성되어야 했을 것입니다. 이런 분위기에 힘입어 짧은 기간이지만 지난 시간동안에 내건물갯기 운동이 이런 분위기와 방향으로 펼쳐 오고 있는지 재점검하면 좋겠습니다.</p>	<p>1. 조합원들의 공감대와 자발적인 헌신, 참여 등을 통한 내건물갯기 운동은 교육홍보위원회와 건강마을위원회에서 세부계획을 수립하고 집행할 계획을 가지고 있습니다. 교육홍보위원회와 건강마을위원회에서 본 권고사항이 심도 있게 다루어 질 수 있도록 이관조치 하도록 하겠습니다.</p>
<p>2)상징성, 통일성 본점 신축건물은 향후 안성시의 랜드마크가 될 가능성이 있습니다. 그러므로 내부 인테리어 역시</p>	<p>현재 가치설계 T.F. Team. 후속 모임을 진행하면서 사인물 작업과 정체성 반영을 위한 논의를 진행하고 있습니다.</p>

<p>본 조합의 <u>상징성을 가질 수 있도록 조정</u>하기를 권고합니다. 예를 들면 본조합의 상징이 건강, 평화, 나눔 등이 있다면 이러한 상징을 인테리어 상에서 어떤 디자인과 색상으로 표현할 것인가를 검토하여 각 <u>의원 간의 통일성을 유지</u>하도록 권고합니다.</p>	<p>이 후속모임에서 좀 더 구체적이고 적용 가능한 방안들을 논의하여</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 우리의 정체성을 반영하기 위한 기본계획 안 1. 의원들 간의 통일성을 구축하는 (넓은 의미의)사인물 작업 기본계획 안 <p>을 수립, 10월 내건물갯기추진위원회에서 승인 받은 후 시공에 적용될 수 있도록 하겠습니다.</p>
<p>3)자금조달계획에 대한 검토</p> <p>본점 이전을 위한 신사옥 건립으로 인한 소요예정자금과 그에 따른 자금조달계획을 먼저 보겠습니다.</p> <p>신사옥 부지를 포함한 건축으로 인한 소요예정총자금은 약 46억원으로 추정하고 있고 그에 따른 주자금조달금액 역시 46억원으로 예측하고 있습니다. 물론 주자금조달조달외에 보조적으로 우리 조합이 조달할 수 있는 자금 또한 11억원으로 예상했습니다. 사무국에서 구상한 이러한 자금예측자료만 보면 소요예정금액인 46억원을 훌쩍 뛰어 넘음으로써 내건물갯기운동에 밝은 청사진이 펼쳐져 보입니다.</p> <p>그런데 주 자금조달 계획인 46억원의 주 자금조달처를 6곳으로 했던 예측은 변동가능성이 아주 희박해야 합니다. 그런데 경기신용보증기금 24억원과 출자운동 4억원의 자금조달은 매우 변동가능성이 크다고 보여집니다.</p> <p>먼저 경기신용보증기금 24억원의 조달은 1년 동안만 유효합니다. 1년 지난 후에는 시중은행에서 직접 담보대출을 일으켜야 하므로 담보대출여부에 대한 불확실성이 상당히 존재합니다. 이 부분에 대한 자세한 언급은 후술하겠습니다. 그리고 출자증가운동으로 조달예정인 4억원 역시 상반기 말 현재시점에서 판단해 보면 불확실성이 높다고 판단됩니다. 그런 점을 감안하여, 그러니까 주자금조달계획에서 불확실한 부분은 수정하거나 보조자금으로 보내고 보조자금계획에서 확실성이 보장되는 항목을 다시 주자금조달처로 옮겨보며 자금조달계획을 재 작성해 보겠습니다.</p> <p>경기신용보증기금에서 조달예정인 24억원의 보증기간은 1년입니다. 그리고 1년 후 시중은행의 담보대출로 옮겨 타야합니다. 그런데 시중은행에서는 노유자시설에 대해선 담보 취급을 하지 않는다 합니다. 신사옥을 구분등기를 한다고 해도 담보설정액에서 신사옥의 2개 층에 입주 예정인 노유자시설에 해당하는 2/9만큼은 담보설정액에서 제외될 것입니다. 그렇다면 당초 조달예정액 24</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 출자운동으로 4억 원을 조성하는 것에 대한 자금 조성 불안정성은 권고 해 주신대로 보조자금계획 중 확실성이 높은 자금계획과 변경, 출자계획이 보조 자금계획으로 갈 수 있도록 조치하도록 하겠습니다. 실제, 보조 자금계획으로 있던 안중신협(1.5억)은 이미 대출 실행이 되었고 중진공(3억)은 최종서류 검토 단계에 있어 크게 우리가 없을 것으로 판단됩니다. 1. 신용보증기금 보증서를 통한 24억 원의 대출기관인 신한은행에서 노유자시설에 대한 담보 불확실성을 언급한 뒤, 관내 1금융권(신한, 우리, 하나, 국민)에 대한 금리 및 담보가능성을 기본으로 하는 제안서를 받는 작업을 진행하였습니다. 국민은행에서 담보로 취급 가능함(이미 노유자시설에 대한 담보대출 경험이 있음.)과 다른 타 은행보다 좋은 금리 조건(2년 : 보증서 해지 후에도 지속해서 2.3%)으로 제안서를 받아 8월 이사회에 보고, 승인을 받았습니다. 권고해 주신 문제는 지금 현재 모두 해결된 상태입니다.

<p>억원에서 2/9만큼 제외 된 19억 원 정도의 자금 조달계획으로 수정이 되어야 할 것입니다. 이런 점을 감안한 것과 미래 여러 변수를 예측하여 향후 보다 심도있는 자금조달계획을 재작성하기를 권고합니다.</p>	
---	--

○ 건강마을위원회

권고사항					
<p>1) 출자 증자 운동 4억이 목표인 것은 신사옥 총건축비의 10%를 어림잡아 계산해 놓은 것입니다. 보다 구체적인 활동 방안을 제시하고 그 근거를 기반으로 보다 합리적인 목표치를 설정하기를 권고합니다. 또한 조합의 가치와 취지에 걸맞은 당위성을 홍보하여 출자운동을 하는 것이 효과가 있을 것으로 판단됩니다. 한편 출자증자운동은 건강마을위원회에서만 할 것이 아니고 경영위원회, 내건물갯기추진위원회 등을 포함해 전사적으로 해야 보다 효과적으로 달성할 수 있을 것입니다.</p>					
개선계획					
<p>4억이라는 목표는 신사옥 건축비의 10%를 말하고 조합원들이 신사옥 건축에 조합원들의 참여(출자)가 필요한 것을 강조하는 것입니다. 정기 출자자를 양성하여 신사옥 준공 이후에도 조합원의 참여와 경영 안정성을 확보하기 위한 기틀을 잡고자 ‘만원의 행복’ 운동을 하는 것입니다. 만원의 행복을 통해 2020년 내에 월 정기출자자 250명 양성(600만원)하여 연간 6천만원의 추가 출자액 달성을 목표로 하고 있습니다.</p> <p style="text-align: right;">▶ 정기 출자자 250명(500만원) 양성</p> <p style="text-align: right;">(단위 : 명, 원)</p>					
종류	현재(8월기준)		목표		세부계획
1회성	11	4,150,000	30	6,000,000	-전임 임원 모임을 통한 출자 운동 전개
CMS	74	1,460,000	200	4,000,000	-소식지를 통한 홍보 -시공식 안내(문자, 지역신문,)와 함께 출자 방법 안내
자동이체	28	935,000	50	2,000,000	-임원(12명), 직원(16명)이 대부분 확대, 직원 정기출자자 모집

총계	107	2,395,000	250	6,000,000	
권고사항					
2) 평생건강관리체계					
<p>평생건강목표를 달성하기 위해 국가사업, 의료사협 사업, 소모임 등을 이용할 수 있도록 하고 건강 자원을 분류, 정리, 배치를 통해 실질적인 활용과 매칭이 될 수 있도록 하는 것이 중요합니다. 9월 즈음에 발간될 평생건강관리에 관한 도서가 조합원의 평생건강의 프로그램의 실행에 도움이 되기를 기대합니다.</p> <p>‘건강점프’ 사업이 4년간 건강리더 양성과정을 통해 올해 ‘나를 돌보는 행복한 시간(졸임말: 나 행시)’이라는 사업기틀을 마련을 하여 실시하고 ‘나행시 사업보고서’를 발간한 것은 건강마을위원회와 조합원, 의료진이 합세하여 일궈낸 큰업적이라고 생각합니다. 앞으로도 이러한 노력이 지속되어 안성의료사협이 추구하는 목적이 가치가 있으며 다른의료사협에도 모범이 되기를 희망합니다. 다만 건강실천단 사업에서 소요 경비의 2항의 3월초, 2월초의 세부내역의 내용이 무엇을 의미하는지 알 수 없습니다. 이러한 경우를 대비하여 사업평가서에 대해 감사전에 위원회 책임자의 사전확인을 받기를 권고합니다.</p> <p>2017년도부터 준비한 사회적 회계지표 설정 및 이와 관련된 지표분석에 수고하셨습니다. 그동안의 노력에 감사를 표합니다.</p> <p>단지 사회적 회계지표의 검토와 이에 대한 대책을 수립할 때는 구체적이어야 합니다. 대책안에 ‘대책이필요하다’라고 서술한 것은 대책이 아닙니다.</p> <p>감사시 늘 권고하지만 예산수립시에는 좀 더 구체적인 계획을 세워서 현실에 맞는 예산을 수립하기를 권고합니다. 아직도 예산의 50~60%정도만 지출되는 사업항목이 발생합니다.</p>					
개선계획					
<p>2018년 감사 권고 사항으로 아래와 같이 처리 되었습니다. ‘3월초’란 플랭카드 지출을 3월 초에 실행하였다는 것입니다. ‘2월초’ 웹자보를 2월초에 지출하였다는 것입니다. 세부내역 칸에 실행일이 칸을 이동하여 생긴 문제입니다. 수정되었습니다.</p>					

○ 위원회공통

권고사항	개선계획
<p>1) 사회적 회계 지표에 대한 분석과 대책이 형식적으로 이루어지고 있습니다. 분석이 제대로 이루어지지 않고 있으며 대책이 “대책수립예정”이 대책으로 제시되고 있습니다. 사회적 회계 지표는 본 조합이 사회적 기업이라는 것을 핵심적으로 보여주는 것입니다. 이러한 조합의</p>	<p>모든 개선계획을 적용할 수는 없겠지만 이후에 이루어지는 개선계획들은 가능한 (누가, 왜, 무엇을, 어디서, 언제까지, 어떻게 등의) 6하원칙에 입각해서 개선계획을 수립할 수 있도록 하겠습니다.</p>

<p>정체성을 나타내는 지표에 대해 각 위원회 위원장님들께서는 필히 실무자 단독으로 대책을 수립하는 것이 아닌 위원회 자체에서 어떤 방법으로 언제까지 행동하겠다는 구체적 대책을 수립하도록 권고합니다.</p>	
<p>2) 감사보고서 제출 시 각 위원회 위원장님 혹은 위원장 대행 이사님은 반드시 보고서를 확인하시고 결제를 하신 후 제출하여 주시기를 권고합니다.</p>	<p>지금 현재에도 일부 권고안대로 시행하고 있는 측면이 있고 확인을 받더라도 평가서에 대한 이해를 완벽하게 하는데에는 한계가 있기는 하겠지만, 각 위원회에서 사업평가 직후 위원회 간사들이 위원장님의 사인을 받을 수 있도록 하겠습니다.</p>
<p>3) 현재 코로나19로 인해 소모임 및 대의원 모임 등 조합원 활동이 위축되어 있습니다. 이러한 활동이 비대면 활동으로 대체할 수 있는 방안 (예, 카톡방을 개설하여 활동에 대해 토론 및 의견나눔, 활동보고, 스마트폰이나 노트북에서 공동화상 모임 등)을 수립할 것을 권고합니다.</p>	<p>사회적 거리두기가 장기화 되면서 코로나19 방역수칙이 생활화 되고 있어 코로나19 이전 수준의 대면 사회로 돌아가는 것은 어렵지만 비대면 사회로는 조합 활동의 한계가 있는 것이 분명하여 단계별 코로나 19 방역수칙을 준수하는 것을 전제로 하고 사업을 진행하는 것으로 한다.</p> <p>-음식 섭취, 마스크를 벗게 되는 행위하지 않도록 한다. -1m 이상 거리 두기가 어려운 경우 가림막 설치를 하여 모임을 진행 한다.</p> <p>추가로 10월~11월에 건강마을위원회에서 사업별로 대응 방안을 논의하여 2021년 사업계획에 반영하도록 하겠습니다.</p>

○ 이사회

권고사항	개선계획
<p>2)조합의 정체성과 우리 사옥 갖기 창립에서 지금까지 우리 의료사협을 이끌어 온 정신과 가치, 또한 안성의료사협이 전국의료사협</p>	<p>우리 임원진들도 『내 건물 갖기를 통한 본점 이전 사업』은 조합원들의 참여로 이루어져야 할 것이라고 판단하고 있습니다.</p>

<p>에서 늘 선도적인 역할을 해왔던 점을 회고해 본다면 의료선생님, 조합 임직원, 무엇보다도 자발적인 참여를 통해 조합의 발전을 이끌어 온 7,000여 조합원들의 관심과 도움이 있었기에 가능한 일이었습니다. 우리 조합의 정체성들을 보면, 인간중심, 신뢰, 호혜, 협동, 공동체, 어울림, 배려 등일 것입니다.</p> <p>이런 정체성과 함께 우리 조합은 27년의 세월이 흘렀고 이제 내건물갯기를 하려고 합니다. 이렇듯 지금까지 영위해 온 조합의 모습을 확인해 본다면, 내건물갯기, 라는 당면 목표가 발생한 순간부터 조합원들에게는 함께 하자는 공감대가 형성되고 그럼으로 조합원들의 자발적인 헌신과 참여와 기대 등으로 출자증액운동이랄지 혹은 건축과 관련된 일 참여 등에 있어서 적극적이고 전사적인 붐과 분위기가 자연스럽게 형성되어야 했을 것입니다.</p> <p>이런 분위기에 힘입어 내건물갯기 운동이 잘 펼쳐 오고 있는지 다시한번 재 점검하면 좋겠습니다.</p>	<p>현재 조합원들의 참여를 이끌어내기 위한 『내건물 갯기를 통한 본점 이전 사업』의 세부사업들이 진행되고 있기도 합니다.</p> <p>이러한 사업들이 어떻게 진행되고 있고 계획하고 있는지 10월 이사회에 보고되고 공유될 수 있도록 하겠습니다.</p>
---	--

○ 안성맞춤지역자활센터

권고사항	개선계획
<p>1) 운영위원회 회의록 관리 우리 안성맞춤지역자활센터 운영규정 제 12조(운영위원회 구성) 제 6항에 의하면 『위원회에서 심의한 내용은 회의록을 작성하여 보관하고 출석위원 전원이 서명 날인 하여야 한다.』고 규정하고 있습니다. 지금 현재에는 회의록에 서명을 받는 것이 아닌 참석서명을 받고 있어 참석 위원 전원이 회의록에 서명을 받아 보관될 수 있도록 관리 해 줄 것을 권고합니다.</p>	<p>- 운영위원회 회의록은 작성하여 보관하고 있으며, 차기회의부터 운영위원회 참석한 위원 동의서명을 받도록 하겠습니다.</p>
<p>2) 모법인 보고 자료의 관리 : ① 모법인에 보고되는 모든 자료는 별도로 철하여 관리될 수 있도록 권고합니다.</p>	<p>- 모법인에 보고하는 서류는 별도 관리하여 보관 하겠습니다, - 년1회 이상 안성시 사회복지과의 지</p>

<p>② 모법인의 직인이 들어가는 서류는 (사본으로)별도 보관할 것을 권고합니다.</p> <p>③ 우리 시에서 지도 점검했던 결과는 모법인 이사회에 보고가 될 수 있도록 해 주기 바랍니다.</p>	<p>도점검을 수감하고 있으며 지도점검 결과가 나오면 모법인 이사회에 보고 하겠습니다.</p>																																													
<p>3)안성맞춤지역자활센터 지도점검 결과의 관리</p> <p>우리 시에서 지도 점검했던 결과는 모법인 이사회에 보고가 될 수 있도록 해 주시기 바랍니다.</p>	<p>- 년1회 이상 안성시 사회복지과의 지도점검을 수감하고 있으며 지도점검 결과가 나오면 모법인 이사회에 보고 하겠습니다.</p>																																													
<p>4)통장관리</p> <p>자활센터 영업 속성상 수많은 통장을 보유하고 있어 지속적인 내부통제활동을 권고한 바 있습니다. 3개월마다 센터에서 보유하고 있는 통장의 리스트를 작성하고 실장과 센터장의 잔액확인 그리고 본점 행정실 전무에게 보고하는 내부통제체계를 강조해왔습니다. 이러한 내부통제체계가 간혹 미작동되는 사례가 발견되고 있습니다. 바쁜 업무에 수고가 많은 줄 압니다만 센터의 내부통제시스템의 건강한 운용이라는 점을 인식해 업무를 꾸려 가시면 더욱 좋겠습니다.</p> <p>한편 센터에서 제시한 2020년 6월 30일 기준 통장리스트에 누락된 은행계좌는 다음과 같습니다.</p>	<p>- 센터에서 운영중인 사업비 및 매출금 통장에 대한 현황점검 후, 통장리스트 점검하여 작성하겠습니다.</p> <p>- 매분기 리스트잔액에 대하여 내부결재를 통해 본점 행정실로 보고함으로써 관리를 강화하겠습니다.</p> <p>- 2019년 4분기 매출금 정산방식에 대한 변경에 이루어짐에 따라 통장 사용내역이 변경되어 거래가 없는 통장이 늘어나고 있습니다. 분기별 통장리스트 점검시 철저히 관리하고, 사용, 반납 등 잔액의 현황 변경시 지자체와 협력하여 철저히 관리하도록 하겠습니다.</p>																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>농협 계좌번호</th> <th>금액</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>301-0260-0566-81</td> <td>291</td> <td>cu공도중앙 부가세</td> </tr> <tr> <td>351-1087-8388-13</td> <td>54,062</td> <td>cu봉남정 부가세</td> </tr> <tr> <td>301-0256-0579-11</td> <td>6,230</td> <td>행복드림 카드매출</td> </tr> <tr> <td>302-1312-8264-11</td> <td>600</td> <td>한시적 인건비</td> </tr> </tbody> </table>	농협 계좌번호	금액	비고	301-0260-0566-81	291	cu공도중앙 부가세	351-1087-8388-13	54,062	cu봉남정 부가세	301-0256-0579-11	6,230	행복드림 카드매출	302-1312-8264-11	600	한시적 인건비																															
농협 계좌번호	금액	비고																																												
301-0260-0566-81	291	cu공도중앙 부가세																																												
351-1087-8388-13	54,062	cu봉남정 부가세																																												
301-0256-0579-11	6,230	행복드림 카드매출																																												
302-1312-8264-11	600	한시적 인건비																																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>국민 계좌번호</th> <th>금액</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>440813 (245301-01-440813)</td> <td>950,358</td> <td>바우처 퇴직금</td> </tr> <tr> <td>440941</td> <td>16,960,541</td> <td>내일키움장려금</td> </tr> <tr> <td>440967</td> <td>32,507,457</td> <td>택배잉여금</td> </tr> <tr> <td>441120</td> <td>50,166,383</td> <td>리시오카페창업자금</td> </tr> <tr> <td>441399</td> <td>20,415,894</td> <td>해피모닝창업자금</td> </tr> <tr> <td>441513</td> <td>21,597,791</td> <td>리시오카페잉여금</td> </tr> <tr> <td>483238</td> <td>4,372,775</td> <td>공제조합출자금</td> </tr> <tr> <td>494197</td> <td>11,175,196</td> <td>내일키움수익금환급</td> </tr> <tr> <td>498517</td> <td>36,753,295</td> <td>택배사업단창업자금</td> </tr> <tr> <td>510389</td> <td>7,466,980</td> <td>풍물맹이창업자금</td> </tr> <tr> <td>510392</td> <td>5,214,120</td> <td>친환경팜창업자금</td> </tr> <tr> <td>510417</td> <td>13,813,102</td> <td>환경지기창업자금</td> </tr> <tr> <td>510433</td> <td>13,306,156</td> <td>cu창업자금</td> </tr> <tr> <td>513830</td> <td>1,544,407</td> <td>반장푸드트럭창업자금</td> </tr> </tbody> </table>	국민 계좌번호	금액	비고	440813 (245301-01-440813)	950,358	바우처 퇴직금	440941	16,960,541	내일키움장려금	440967	32,507,457	택배잉여금	441120	50,166,383	리시오카페창업자금	441399	20,415,894	해피모닝창업자금	441513	21,597,791	리시오카페잉여금	483238	4,372,775	공제조합출자금	494197	11,175,196	내일키움수익금환급	498517	36,753,295	택배사업단창업자금	510389	7,466,980	풍물맹이창업자금	510392	5,214,120	친환경팜창업자금	510417	13,813,102	환경지기창업자금	510433	13,306,156	cu창업자금	513830	1,544,407	반장푸드트럭창업자금	
국민 계좌번호	금액	비고																																												
440813 (245301-01-440813)	950,358	바우처 퇴직금																																												
440941	16,960,541	내일키움장려금																																												
440967	32,507,457	택배잉여금																																												
441120	50,166,383	리시오카페창업자금																																												
441399	20,415,894	해피모닝창업자금																																												
441513	21,597,791	리시오카페잉여금																																												
483238	4,372,775	공제조합출자금																																												
494197	11,175,196	내일키움수익금환급																																												
498517	36,753,295	택배사업단창업자금																																												
510389	7,466,980	풍물맹이창업자금																																												
510392	5,214,120	친환경팜창업자금																																												
510417	13,813,102	환경지기창업자금																																												
510433	13,306,156	cu창업자금																																												
513830	1,544,407	반장푸드트럭창업자금																																												
<p>또한 사업이 종료되어 통장사용이 거의 없는 통장이 국민은</p>																																														

<p>행 계좌에 다수 있습니다. 이 계좌에 대해 예금관리를 철저히 해 주시기를 바랍니다. 특히 2020년 6월 30일 현재 일백여만원이 넘는 아래 계좌에 대해선 잔액관리를 더욱 철저히 해 주시기를 권고합니다.</p>	
<p>5)기타</p> <ul style="list-style-type: none"> - 업무일지에 업무내용이 상세하게 나타나도록 기록해 주시기 바랍니다. - 근로계약서 서류 관련 관리를 철저히 해주시기 바랍니다. 서류의 간인을 찍는 방식이 통일되지 않고 근로자 본인 서명이 누락되는 등 서류관리가 부실합니다. 개선해 주시기 바랍니다. - 후평리지하수 개발과 관련하여 농업용수를 계약하면서 특약으로 정한 “먹을 수 있는 물” 관련 수질검사등 증빙자료가 없고, 비교 견적서 상 비교금액이 2배가량 차이가 나는데도 불구하고 “먹을 수 있는 물” 이라는 특약을 이유로 비싼 견적을 낸 업체와의 계약을 진행한 것은 문제가 있습니다. 그리고 현재 작업장엔 생수를 배달해서 먹고 있으니 특약은 계약상 명시된 것 이외에 아무런 실효를 내지 못하고 결과적으로 비용을 낭비한 것입니다. 	<ul style="list-style-type: none"> - 사업단 업무일지, 종사자 업무일지를 간단 명료하지만 일정을 파악할 수 있게 상세하게 작성하겠습니다. - 근로계약서 서류 작성시 좀더 면밀하게 살펴 누락되지않게 하겠습니다. - 간인 찍는 방식을 통일하여 서류를 작성하도록 하겠습니다. - 지하수개발시 깊은 대공으로 원하는 수질이 나올때까지 시공하는 것으로 약정하고 진행하였으나, 음용수에 대한 부분은 ‘음용해도 문제가 없음’ 만을 점검하여 음용수 수질검사등에 대한 점검이 부족하였습니다. 추후 공사시 계약내용 및 특약사항에 대해 꼼꼼하게 점검하도록 하겠습니다.

[결정사항] 서면결의서를 통해 21명 중 21명이 찬성하였기에 원안대로 승인